

Südy Consulting Kft.

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
munkaerő-közvetítési szolgáltatásokra
vonatkozóan

Hatályba lépés: 2021.09.01.

Tartalomjegyzék

Bevezetés.....	2
1. Fogalom meghatározások.....	3
2. Adatfeldolgozás.....	5
3. Egyes adatkezelések	5
3.1. Látogatói adatkezelés a Társaság honlapján.....	5
3.2. Munkaerő-közvetítés, toborzás.....	5
3.2.1. Regisztráció, kapcsolattartás	5
3.2.2. Pályázat konkrét álláshirdetésre	6
3.2.3. Pályázat konkrét álláshirdetés hiányában	7
3.2.4. Toborzási adatbázis.....	8
3.2.5. Álláskereső portálok alkalmazásával kapcsolatos adatkezelés	9
4. Álláshirdetési szolgáltatás	10
5. Hírlevél.....	11
6. A hozzájárulás megadása és visszavonása	11
7. A kezelt adatok forrása.....	12
8. Címzettek.....	13
9. Automatizált döntéshozatal, profilalkotás.....	14
10. Szakmai, alkalmassági és személyiség tesztek használata.....	14
11. Érintetti jogok.....	14

Bevezetés

Jelen Adatkezelési tájékoztató (továbbiakban: „Adatkezelési tájékoztató”) alkalmazásával a **Südy Consulting Kft.** /Cg. 01-09941 378; Székhely: 1239 Budapest, Középtemető utca 1./ (a továbbiakban: „Adatkezelő”, vagy „Társaság”) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről

és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE

(a továbbiakban: „GDPR”, vagy „Rendelet”) vonatkozó rendelkezéseivel összhangban tájékoztatni kívánja az érintetteket a munkaerő-közvetítéssel összefüggésben megvalósuló adatkezelésekről.

Tekintettel arra, hogy a munkaerő-közvetítéssel összefüggő adatkezelések egy része a www.beszerzo.hu weboldal (a továbbiakban: „Honlap”) használatával valósul meg, az Adatkezelési tájékoztató érintettként nevesíti a honlap Látogatóit (a továbbiakban: „Látogató”), a Felhasználókat (a továbbiakban: „Felhasználó”), valamint az álláskeresői adatbázisába felvett és a Társaság fejedelmesség kapcsán felkeresett személyeket (a továbbiakban: a „Jelölt”, vagy „Pályázó”). A felsorolt személyek, mint természetes személyek számára az Adatkezelő biztosítja a személyes adataik védelméhez, valamint az információs önrendelkezési joghoz fűződő, valamint a vonatkozó adatvédelmi jogszabályokban biztosított jogokat, beleértve a honlap használatával kapcsolatos adatkezelési tájékoztatást.

Figyelemmel arra, hogy jelen Adatkezelési tájékoztató a munkaerő-kölcsönzéssel összefüggésben megvalósuló adatkezelésekről hivatott tájékoztatást adni, a honlap használatával kapcsolatban megvalósuló további adatkezelésekről szóló tájékoztatást a Társaság tulajdonában álló www.beszerzes.hu weboldalon elérhető „ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ - a természetes személyek adatainak társaság általi kezeléséről és az érintett személy jogairól” elnevezésű adatkezelési tájékoztató tartalmazza, amely valamennyi jelen Adatkezelési tájékoztatóban nem rendezett kérdésben alkalmazandó.

Tekintettel arra, hogy a Társaság a www.beszerzo.hu weboldal és a www.beszerzes.hu weboldal alkalmazásával is ellát munkaerő-közvetítési tevékenységet, a jelen Adatkezelési tájékoztató hatálya kiterjed a www.beszerzes.hu honlapon meghirdetett állásokra való jelentkezésekre is.

Az Adatkezelő fenntartja magának a jogot jelen Adatkezelési tájékoztató megváltoztatására.

A Tájékoztató megváltoztatásáról az Adatkezelő honlapján elérhető tájékoztatással értesíti az érintetteket.

Jelen Adatkezelési tájékoztató, valamint az Adatkezelő által megvalósított adatkezelések vonatkozásában felmerülő kérdésekkel kapcsolatban az Adatkezelő alábbiakban részletezett elérhetőségein kaphat tájékoztatást.

Az Adatkezelő megnevezése	
Südy Consulting Kft.	
Kapcsolattartásra szolgáló elérhetőségei	
Székhely	1239 Budapest, Középtemető utca 1.
Telephely	1141 Budapest, Bonyhádi út 103.
E-mail cím	beszerzes@beszerzes.hu
Telefon	+30 399-8087

1. Fogalom meghatározások

Az Adatkezelési tájékoztatóban használt fogalmak megfelelnek a GDPR-ban, valamint az az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben (a továbbiakban: Infotv.) meghatározott fogalmaknak és azok értelmezésének. Amennyiben az alábbi fogalmak és a jogszabályi definíció között eltérés van, a jogszabályban meghatározott fogalom meghatározás az irányadó.

Adatkezelő/Társaság: Az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza. A jelen Adatkezelési tájékoztató vonatkozásában az Adatkezelő a **Südy Consulting Kft.**, aki a Honlap tulajdonosa és a munkaerő-közvetítési szolgáltatást nyújtja. Jelen honlap üzemeltetője a Társaság tulajdonában álló www.beszerzes.hu honlap üzemeltetőjével azonos.

Látogató: A Honlapot meglátogató azon természetes személy, aki nem jelentkezik Álláshirdetésre, hanem a Honlapot böngészzi.

Jelölt, vagy Pályázó: A Honlapon a Társaság által megjelenített valamely Álláshirdetésre jelentkező természetes személy, aki regisztrál a weboldalon és/vagy személyes adatait tartalmazó pályázatát megküldi a toborzas@beszerzes.hu email címre.

Felhasználó: A Jelölt, illetve Pályázó és a Látogató együttes elnevezése.

Munkaerő-közvetítés: A Társaság által nyújtott azon szolgáltatások összessége, amely arra irányul, hogy elősegítse a munkát keresők és a munkát kínálók találkozását foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése céljából, ideértve a magyar állampolgárok külföldre, a külföldi állampolgárok Magyarországra való közvetítését is, beleértve különösen de nem kizárólagosan a Honlapon vele szerződött Munkáltatók álláshirdetéseinek megjelenítését, arra vonatkozóan álláskeresők felkutatását, önéletrajzaik begyűjtését akár saját adatbázisból, akár hirdetés feladásával, a jelöltek alkalmasságának felmérését, a jelentkező jelöltek előszűrését, jelöltek kiválasztását, Munkáltatónak történő bemutatását, Munkáltató bemutatását a jelöltnek, referenciák ellenőrzését.

Megbízó: A Társasággal szerződéses kapcsolatban álló olyan foglalkoztató, vagy munkaező-közvetítő cég, aki valamely pozíció betöltésére keres munkavállalót, jelöltet és ennek érdekében a Társaság szolgáltatásait veszi igénybe.

Honlap: A www.beszerzo.hu domain alatt elérhető tartalom és szolgáltatások összessége.

Álláshirdetés: Bármely a Társaság érdekében üzemeltett Honlapon megjelenített, valamely Munkáltató által meghatározott tartalmú hirdetés, amely a Munkáltató által meghatározott pozícióra jelöltet (munkavállalót) keres.

Adatkezelés: Az adatokon végzett műveletek összessége, például az adatok gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, munkaadó számára történő továbbítása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép stb.) rögzítése függetlenül az alkalmazott eljárástól.

Adatfeldolgozás: Az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése (függetlenül a műveletek végrehajtásához alkalmazott módszertől és eszköztől, valamint az alkalmazás helyétől).

Adatfeldolgozó: Az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel.

Címzett: Az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e.

Érintett: Azonosított vagy azonosítható természetes személy

Harmadik fél: Az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak.

Személyes adat: Azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

A személyes adat az adatkezelés során mindaddig megőrzi e minőségét, amíg kapcsolata az érintettel helyreállítható.

2. Adatfeldolgozás

Az Adatkezelő tevékenységének ellátása során előfordulnak olyan technikai műveletek, és egyéb intézkedések, melyek végrehajtásához külső segítség igénybevételére van szükség.

Az Adatkezelő jogosult arra, hogy – a vonatkozó jogszabályi rendelkezések betartása és az érintettek tájékoztatása mellett – ezen feladatok végrehajtásával Adatfeldolgozót bízson meg. Az igénybe vett Adatfeldolgozók az Adatkezelő nevében és utasításai által járnak el, s a feladatok ellátása érdekében személyes adatot kezelnek.

Az Adatkezelő kizárólag olyan Adatfeldolgozót vesz igénybe, amely megfelelő garanciákat nyújt az adatkezelés jogszabályi előírások szerinti végzése vonatkozásában.

Az Adatkezelő kizárólag az adatfeldolgozási feladat ellátásához szükséges mértékben, és időtartamig továbbítja az érintett személyes adatait az Adatfeldolgozó részére, mely adatokat az Adatfeldolgozó köteles visszajuttatni és/vagy törölni az adatfeldolgozói minősége megszűnésekor.

Az Adatkezelő által igénybe vett adatfeldolgozók felsorolását, az alábbi adatok megjelölésével az Adatkezelési tájékoztató „Címzettek” fejezete tartalmazza:

- Adatfeldolgozó neve
- Adatfeldolgozó székhelye
- Adatfeldolgozói tevékenység

3. Egyes adatkezelések

3.1. Látogatói adatkezelés a Társaság honlapján

Jelen bekezdésben ismertetett adatkezelés vonatkozásában a www.beszerzes.hu weboldalon elérhető „ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ - a természetes személyek adatainak társaság általi kezeléséről és az érintett személy jogairól” elnevezésű adatkezelési tájékoztató irányadó.

3.2. Munkaerő-közvetítés, toborzás

3.2.1. Regisztráció, kapcsolattartás, azonosítás

Az adatkezelés célja:

A megkereső féllel, mint érintett azonosítása, a vele való kapcsolattartás.

Adatkezelés jogalapja:

Az érintett hozzájárulása /GDPR 6. cikk (1) a) /.

Adatkezeléssel érintett adatok:

Regisztrációs adatok (név, email cím, valamint az érintett által megjelölt kapcsolattartási adat).

Az adatkezelés időtartama:

Az adatkezelés időtartama a regisztráció céljához igazodik és az Adatkezelési tájékoztató alábbi pontjaiban kerültek meghatározásra.

Kivételt képez ez alól az az esetkör, amennyiben az érintett a hozzájárulását visszavonja. Ez esetben a személyes adatok törlésére a hozzájárulás visszavonásáról való tudomásszerzést követően kerül sor.

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

A Pályázó az Adatkezelő által nyújtott szolgáltatást nem tudja igénybe venni.

3.2.2. Pályázat konkrét álláshirdetésre

Az adatkezelés célja:

A Társaság által végzett munkaerő-közvetítés, toborzás érdekében a Pályázók kiválasztási eljárásának lebonyolítása a Társaság által meghirdetett állás vonatkozásában.

Adatkezelés jogalapja:

Az érintett hozzájárulása /GDPR 6. cikk (1) a) /.

Adatkezeléssel érintett adatok:

- E- mail cím (melyről a pályázat beérkezik)
- Az álláspályázatban – beleértve a kapcsolódó dokumentumokat (*különösen, de nem kizárólag: önéletrajz; motivációs levél, végzettséget, szakképzettséget igazoló dokumentumok*) - szereplő valamennyi személyes adat;
- Az interjú során megfigyelt viselkedési jellemzők
- A szakmai és személyiségi teszt válaszok és eredmények
- Minden olyan egyéb információ, ami a Megbízó elvárása alapján a pozíció betöltéséhez szükséges lehet.

/A kiválasztási eljárás során az Adatkezelő birtokába került, a meghirdetett munkakör betöltéséhez nem releváns, illetve különleges személyes adat az Adatkezelő által a pályázat értékelésekor haladéktalanul törlésre kerül, kivéve, ha az adatkezelés az Adatkezelőnek vagy a pályázónak a foglalkoztatást, valamint szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó jogai gyakorlásához vagy kötelezettségei teljesítéséhez szükséges. /

Az adatkezelés időtartama:

Az adott pozíció kiválasztási folyamatának lezárásáig. Amennyiben 1 éven belül nem kerül lezárásra a folyamat, 1 év után törlésre kerülnek az adatok – kivéve, amennyiben

az érintett ismételten hozzájárul az adatok 1 éven túli kezeléséhez az álláspályázat elbírálásához.

Kivételt képez ez alól az az esetkör, amennyiben az érintett a hozzájárulását visszavonja. Ez esetben a személyes adatok törlésére a hozzájárulás visszavonásáról való tudomásszerzést követően kerül sor.

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

A Pályázó a kiválasztási eljárásban nem tud részt venni, így az Adatkezelő által nyújtott szolgáltatást nem tudja igénybe venni.

3.2.3. Pályázat konkrét álláshirdetés hiányában

Az adatkezelés célja:

A Társaság által végzett munkaerő-közvetítési, toborzási szolgáltatás során a Társasághoz érkező, de konkrét álláshirdetéshez nem kapcsolódó – úgynevezett „beeső” – pályázatok feldolgozása.

Az efféle pályázatok feldolgozása során a Társaság megvizsgálja, hogy a pályázat alkalmas-e a 3.2.2. pontban rögzített konkrét álláshirdetések valamelyikének betöltésére.

Amennyiben igen, abban az esetben a pályázóval történő első kapcsolatfelvétel során a pályázót tájékoztatja a Társaság a lehetőségről. Amennyiben a pályázó a konkrét álláshirdetéshez történő jelentkezéshez hozzájárul, akkor a 3.2.2. pontban ismertetett adatkezelés veszi kezdetét, melyről a hivatkozott pont nyújt tájékoztatást.

Amennyiben a pályázat nem alkalmas a 3.2.2. pontban rögzített konkrét álláshirdetések valamelyikének betöltésére, vagy a Pályázó nem járul hozzá a hivatkozott pontban rögzített álláshirdetés(ek)re való jelentkezéshez, abban az esetben az elutasító válasz esetén

- az adatkezelés megszűnik, vagy
- a Pályázó hozzájárul a toborzási adatbázisba való bekerüléshez.

/Ez utóbbi esetben a vonatkozó adatkezelésről a jelen Adatkezelési tájékoztató 3.2.4. pontjában rögzített adatkezelésre vonatkozó tájékoztatás irányadó/

Adatkezelés jogalapja:

Az érintett hozzájárulása /GDPR 6. cikk (1) a) /.

Adatkezeléssel érintett adatok:

- E- mail cím (melyről a pályázat beérkezik)
- Az álláspályázatban – beleértve a kapcsolódó dokumentumokat (*különösen, de nem kizárólag: önéletrajz; motivációs levél, végzettséget, szakképzettséget igazoló dokumentumok*) - szereplő valamennyi személyes adat;
- A Pályázatról való döntés eredménye
- Az érintett döntése

/A kiválasztási eljárás során az Adatkezelő birtokába került, a meghirdetett munkakör betöltéséhez nem releváns, illetve különleges személyes adat az Adatkezelő által a

pályázat értékelésekor haladéktalanul törlésre kerül, kivéve, ha az adatkezelés az Adatkezelőnek vagy a pályázónak a foglalkoztatást, valamint szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó jogai gyakorlásához vagy kötelezettségei teljesítéséhez szükséges. /

Az adatkezelés időtartama:

A megkeresés beérkezésétől számított 30 napon belül az Adatkezelő döntést hoz, és felveszi a kapcsolatot az érintettel. Az adatkezelés megszűnik az érintett döntésének feldolgozásakor, mely alapján az adatkezelés megszűnik, ill. az érintett döntése alapján az Adatkezelési tájékoztató 3.2.2.; vagy 3.2.4. pontjában rögzített adatkezeléssel, új adatkezelés kezdődik.

Kivételt képez ez alól az az esetkör, amennyiben az érintett a hozzájárulását az első kapcsolatfelvétel előtt visszavonja. Ez esetben a személyes adatok törlésére a hozzájárulás visszavonásáról való tudomásszerzést követően kerül sor.

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

A Pályázó a kiválasztási eljárásban nem tud részt venni, így az Adatkezelő által nyújtott szolgáltatást nem tudja igénybe venni.

3.2.4. Toborzási adatbázis

Az adatkezelés célja:

A toborzási adatbázis (a továbbiakban: Adatbázis) létrehozásával a Társaság a Megbízói által megnyitott álláslehetőségek kiválasztási eljárását az Adatbázisban szereplő, a konkrét álláshely betöltéséhez támasztott kritériumoknak leginkább megfelelő Pályázók közül tudja lefolytatni, ezáltal:

- a Megbízói számára az optimális jelöltet tudja javasolni
- a Pályázók számára testhezálló álláslehetőségeket tud biztosítani

(A rendelkezésre álló adatbázis előnye a kiválasztási eljárás időtartamának csökkentése, valamint a hatékonyság növelése)

Adatkezelés jogalapja:

Az érintett hozzájárulása /GDPR 6. cikk (1) a) /.

Adatkezeléssel érintett adatok:

- E- mail cím (melyről a pályázat beérkezik)
- Az álláspályázatban – beleértve a kapcsolódó dokumentumokat *(különösen, de nem kizárólag: önéletrajz; motivációs levél, végzettséget, szakképzettséget igazoló dokumentumok)* - szereplő valamennyi személyes adat;
- Az adatbázisba történő nyilvántartásba vétel időpontja
- Az interjú során megfigyelt viselkedési jellemzők
- A szakmai és személyiségi teszt válaszok és eredmények

/A kiválasztási eljárás során az Adatkezelő birtokába került, a meghirdetett munkakör betöltéséhez nem releváns, illetve különleges személyes adat az Adatkezelő által a pályázat értékelésekor haladéktalanul törlésre kerül, kivéve, ha az adatkezelés az Adatkezelőnek vagy a pályázónak a foglalkoztatást, valamint szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó jogai gyakorlásához vagy kötelezettségei teljesítéséhez szükséges. /

Az adatkezelés időtartama:

Az érintett hozzájárulásától, azaz a toborzási nyilvántartásba történő rögzítéstől számított 3 évig.

A 3 éves időtartam elteltével az adatok pontossága és aktualitása nem biztosítható, mivel az adatok aktualitását veszíthetik, elévülhetnek. A 3 év letelte előtt a Társaság megkeresheti a Jelölteket újabb 3 évre szóló adatkezelési hozzájárulás megadása céljából, és javasolja a Jelölteknek, hogy aktualizálják adataikat.

Ha a Jelölt nem járul hozzá a további adatkezeléshez, vagy nem nyilatkozik a megkeresés kiküldésétől számított 30 napon belül, a Szolgáltató a Jelölt adatait a 3 éves időtartam lejártakor törli az adatbázisából.

Kivételt képez ez alól az az esetkör, amennyiben az érintett a hozzájárulását visszavonja. Ez esetben a személyes adatok törlésére a hozzájárulás visszavonásáról való tudomásszerzést követően kerül sor.

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

A Pályázó a kiválasztási eljárásban nem tud részt venni, valamint a toborzási adatbázishoz kapcsolódó szolgáltatásokat nem tudja igénybe venni.

3.2.5. Álláskereső portálok alkalmazásával kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés célja:

A Társaság által végzett munkaerő-közvetítés, toborzás érdekében a Pályázók kiválasztási eljárásának részeként információgyűjtés a Társaság által meghirdetett állás vonatkozásában. Az információgyűjtés során a Társaság a potenciális jelöltek felkutatását végzi az erre szakosodott álláskereső portálok (különösen, de nem kizárólag: LinkedIn) használatával. Az erre szakosodott szakmai networkinget építő és álláskereső portálok transzparenciája, valamint az általuk nyújtott szolgáltatás alapján az érintettnek tudomása van arról, hogy az általuk hozzáférhetővé tett személyes adatokat harmadik felek, így a Társaság, mint munkaerő-közvetítő megismerheti. Az adatkezelés azonban az érintettel való első kapcsolatfelvételig terjed, melyet követően az érintett döntésén múlik az adatkezelés folytatása:

- Amennyiben az érintett a további adatkezeléshez nem járul hozzá, az adatkezelés megszűnik
- Az érintett hozzájárulása alapján az Adatkezelési tájékoztató 3.2. bekezdésében foglalt adatkezelések megkezdésére nyílik lehetőség

Adatkezelés jogalapja:

Jogos érdek /GDPR 6. cikk (1) e) /

(A jelen bekezdésben ismertetett adatkezelésre vonatkozó érdekmérlegelési tesztet az Adatkezelő kérésre bocsátja az érintett rendelkezésére).

Adatkezeléssel érintett adatok:

- Az érintett által a vizsgált álláskereső portálon közzétett személyes adatai (amely a vonatkozó álláshirdetés, valamint a toborzási adatbázis vonatkozásában a Társaság számára releváns lehet)

/ A Társaság csak a nyilvánosan elérhető adatokat tekinti meg a Jelöltről a közösségi média felületeken, zárt csoportokban vagy egyéb nem vagy korlátozottan nyilvános helyeken nem kutat a Jelöltek után.

A Társaság különleges adatokat nem kezel a Jelöltről közösségi média profil adatok alapján sem./

- Az Adatkezelő döntése az érintettől, hogy potenciális jelöltnek minősülhet-e az általa hirdetett pályázatok vonatkozásában
- Az érintett hozzájárulása a további adatkezeléshez, vagy a hozzájárulás megtagadása

Az adatkezelés időtartama:

Az érintett nyilvános adatainak első felhasználásától kezdődően az érintett által közölt döntésről való tudomásszerzéséig.

4. Álláshirdetési szolgáltatás

A Társaság álláshirdetési szolgáltatás keretében a Megbízó munkáltatók érdekében álláshirdetést tesz közzé honlapján és az általa üzemeltetett közösségi felületeken (Facebook, Instagram, LinkedIn, hírlevelek), mely hirdetés a kattintást követően átvezeti a Látogatót a Megbízó által üzemeltetett weboldalra. Tekintettel arra, hogy az álláshirdetésre történő jelentkezés, valamint az álláshirdetéssel kapcsolatos valamennyi interakcióra a Megbízó és a Pályázó között közvetlenül kerül sor, a Társaság e szolgáltatás vonatkozásában nem végez adatkezelést.

Az álláshirdetési szolgáltatás során meghirdetett álláspályázatok vonatkozásában az egyes adatkezelésekről szóló tájékoztatást a Megbízó által alkalmazott adatkezelési tájékoztató hivatott biztosítani.

A Honlapon a Társaság által megjelenített, a Megbízó által feladott Álláshirdetések tartalmáért, annak jogszerűségéért, megfelelőségéért, valódiságáért, a meghirdetett pozíció létezéséért a Megbízó felel, azért a Társaság nem felelős.

5. Hírlevél

Az adatkezelés célja:

Az Adatkezelő szolgáltatását és termékeit reklámozó, valamint a kapcsolódó információkról tájékoztató elektronikus üzenetek eljuttatása az érintettek számára. A hírlevelet a Társaság által megbízott online marketing szolgáltató küldi ki, mint Adatfeldolgozó (adatait ld. Címzettek fejezet).

Adatkezelés jogalapja:

Az érintett hozzájárulása /GDPR 6. cikk (1) a)/

A gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól szóló 2008. évi XLVIII. törvény 6. §; valamint az Elektronikus kereskedelemről szóló 2001. évi CVIII. törvény 13/A. § (4) bekezdése alapján

/Tájékoztatás:

A hozzájárulás visszavonásának következménye, hogy – újbóli hozzájárulásig – nem kerül kiküldésre reklámot, tájékoztatást tartalmazó elektronikus üzenet a hozzájárulás alapján kezelt elérhetőségre. /

Adatkezeléssel érintett adatok:

Név

Elektronikus elérhetőség (e-mail cím)

Az érintett hozzájárulása (ténye és időpontja) /az érintett hozzájárulásának visszavonása (ténye és időpontja)

Egyéb általános toborzással kapcsolatos információ (pl. szakmai érdeklődési kör)

Az adatkezelés időtartama:

A hozzájárulás visszavonásáig

A hozzájárulás visszavonása kezdeményezhető:

- e-mailben: beszerzes@beszerzes.hu
- a hírlevél láblécében található hivatkozásra kattintva

A hírlevél feliratkozását, adatait (módosítását, szerkesztését) a hírlevél láblécében található hivatkozásra kattintva tudja kezelni.

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

Az érintett nem kap közvetlen megkeresést az Adatkezelő szolgáltatásaival kapcsolatos aktuális ajánlatok vonatkozásában. Az érintett a továbbiakban nem kap hírlevelet.

6. A hozzájárulás megadása és visszavonása

A Jelöltek a fenti adataik fenti célú kezelésére vonatkozó önkéntes hozzájárulásukat azzal adják meg, hogy jelentkezésüket az Álláshirdetésre beküldik a Honlapon

található beszerzes@beszerzes.hu emailcímre és/vagy a regisztrációs űrlap kitöltésekor a hozzájárulásról szóló checkbox kipipálásával.

A Jelöltek az adatkezeléshez történő hozzájárulásukat bármikor visszavonhatják a beszerzes@beszerzes.hu e-mail címre megküldött üzenetben, ahol kötelezően megadandó adatok: név és e-mail cím, annak érdekében, hogy a Társaság azonosítani tudja, hogy melyik Felhasználó adatait kell törölnie.

A Jelölt hozzájárulásának visszavonása esetén a Társaság a Jelölt összes Társaságnál kezelt adatát törli, így a Jelölt által megadott adatokat és a Társaság által minden forrásból begyűjtött adatokat is. A Társaság törlési kötelezettsége az elektronikus és papír alapon tárolt adatokra egyaránt kiterjed.

A Felhasználók a hírlevélre való feliratkozásukat a „hírlevélre való feliratkozás” űrlap kitöltésével jelzik (a kapcsolattartás céljából kötelezően megadandó adatok: név és email cím), ahol hozzájárulnak adataik kezeléséhez és a hírlevelek küldéséhez az itt található checkbox-ok kipipálásával. A „Leiratkozás” menüpont kiválasztásával a Felhasználó hozzájárulását bármikor visszavonhatja, Társaság a hírlevél címzettjeinek adatbázisából a Felhasználó erre a célra adott adatait törli és a továbbiakban nem küld részére a Társaság hírlevelet.

7. A kezelt adatok forrása

Az Adatkezelő a Jelöltek önéletrajzához, személyes adataihoz több forrásból juthat hozzá.

Közvetlenül az érintettől származó adatok:

1. A Jelölt maga adja meg adatait a Honlapon keresztül a regisztrációs űrlap kitöltésével és önéletrajza beküldésével.
2. A Jelöltről a Társaság által lebonyolított kiválasztási folyamatban tartott interjúk és elvégzett alkalmassági feladatok, tesztek során is keletkeznek személyes adatok, amelyeket a Társaság kezel.

Harmadik féltől származó adatok:

3. A Jelölt önéletrajzát, személyes adatait a Társaság más munkaerő-közvetítők, álláshirdetési portálok adatbázisából szerzi be jogszerűen, amelyekkel a Társaság szerződésben áll.
4. A Jelöltről egyes adatokat maga a Társaság szerez be saját kutatás alapján korábbi munkáltatóktól, ilyenek a referencia adatok.
5. A Jelölt önéletrajzát, adatait a Szolgáltató erre szakosodott szakmai networkinget építő portálokról szerzi be, ilyen forrás például: a Jelölt LinkedIn profilja (ld. 3.2.5.).

8. Címzettek

- A Társaság munkaerő-közvetítéssel foglalkozó munkatársai

A Társasághoz érkező pályázatokhoz és az azokban szereplő személyes adatok

- A Társaság adatfeldolgozói

A munkaerő-közvetítés vonatkozásában alkalmazott honlap üzemeltetője és tárhelyszolgáltatója fér hozzá szakmai tevékenysége keretében

ADATFELDOLGOZÓ	
Tárhely.Eu Kft.	
Székhely	1144 Budapest, Ormánság u 4.
Adatfeldolgozói tevékenység	honlap üzemeltetés; tárhelyszolgáltatás

A munkaerő-közvetítés vonatkozásában alkalmazott honlap tartalomfejlesztését és a hírlevélszolgáltatást végzi, megbízásával összefüggésben kezeli az ezzel kapcsolatos adatokat:

ADATFELDOLGOZÓ	
PreUniversitas Bt.	
Székhely	1203 Budapest, Zrínyi utca 2.
Adatfeldolgozói tevékenység	online marketing szolgáltatás

- A Társaság Megbízói

A Megbízó által meghirdetett állás pályázat vonatkozásában releváns adatokhoz fér hozzá

- Hatóságok, hivatalos szervek

A Társaság jogi igényeinek és érdekeinek érvényesítéséhez szükséges eljárások során, valamint a Társaság számára a jogalkotó által előírt jogi kötelezettség teljesítése céljából kerülhet sor az adatok továbbítására hatóságok, hivatalos szervek részére

9. Automatizált döntéshozatal, profilalkotás

A Társaság a Jelölti adatbázis rendezéséhez nem használ olyan automatizált eszközöket, amelyek emberi beavatkozás nélkül értékelik a Jelöltek adatait és döntést sem hoz szoftveres vagy egyéb automatizált eszközökkel a Jelöltekről a megadott adataik elemzése alapján, ezért a fenti adat kezelése nem minősül automatizált döntéshozatallal járó profilalkotásnak, így ahhoz a Jelöltek külön kifejezett hozzájárulása nem szükséges.

10. Szakmai, alkalmassági és személyiség tesztek használata

A Társaság egyes Álláshirdetésekre történő jelentkezés esetén, amennyiben a Társasággal szerződésben álló álláshirdető Munkáltató azt kéri, szakmai alkalmassági tesztet, személyiség tesztet vehet fel a Jelölttel. A Társaság minden ilyen szakmai teszt, alkalmassági vizsgálat előtt a Munkáltató utasítása alapján tájékoztatja a Jelöltet arról, hogy ezek milyen készségek, képességek felmérésére irányulnak és a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik, valamint, hogy azt jogszabály írja-e elő. Utóbbi esetben a jogszabályról is tájékoztatja a Jelöltet.

A szakmai és személyiség tesztek, alkalmassági vizsgálatok értékelését a Társaság képzett szakemberei végzik, részleteit, teljes dokumentációját a Társaság a vele szerződésben álló Munkáltatónak nem továbbítja, ezeket csak a Társaság és a Jelölt ismerheti meg. A Társaság a Megbízónak a teszt eredményét továbbítja és Megbízó azt az információt kapja, hogy adott Jelölt a teszt(ek) alapján alkalmas-e az adott pozícióra.

A Társaság a szakmai tesztek kitöltése előtt a szakmai teszt eredményének felhasználásához a Jelölt külön hozzájárulását kéri.

A Jelölt arról, hogy a Megbízó felvette-e az adott állásra vagy sem, a Megbízótól kap tájékoztatást, ezen tájékoztatás megküldéséért a Társaság nem felel.

11. Érintetti jogok

Az érintetti jogok vonatkozásában a www.beszerzes.hu weboldalon elérhető „ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ - a természetes személyek adatainak társaság általi kezeléséről és az érintett személy jogairól” elnevezésű adatkezelési tájékoztató V. fejezetében foglaltak irányadók.