

JOBGROUP HR TENDER CHECKLIST

10 ellenőrző kérdés, mielőtt kiküldi a HR tender ajánlatkérőjét

Használat: Jelölje minden kérdésnél az *Igen*, *Részen* vagy *Nem* választ. A „Részen” és „Nem” válaszokat a tender kiküldése előtt pontosítsa.

ELLENŐRZÉSI PONT		IGEN	RÉSZBEN	NEM
1	 Ugyanarra kérünk ajánlatot minden szolgáltatótól? A feladat, az elvárt eredmény és a szolgáltatás tartalma minden ajánlattevő számára azonos.	☐	☐	☐
2	 Egyértelmű, mit tartalmaz az ár? Nemcsak a díjszázalékot, hanem a díjért kapott szolgáltatást is összehasonlítjuk.	☐	☐	☐
3	 Azonos alapra vetítjük a díjakat? Tisztázott, hogy a százalékos díjat mely bér- vagy kompenzációs összegből számítják.	☐	☐	☐
4	 Ismerjük a projekten dolgozó szakemberek tapasztalatát? A vállalati referencia mellett a kijelölt szakemberek tapasztalatát és kapacitását is értékeljük.	☐	☐	☐
5	 Rögzítettük az elvárt eredményt és határidőt? Egyértelmű, mikorra és milyen minőségű jelölteket várunk, valamint mi számít teljesítésnek.	☐	☐	☐
6	 Összehasonlíthatók a garanciális feltételek? Tisztázott, mire, meddig és milyen feltételekkel vállal garanciát a szolgáltató.	☐	☐	☐
7	 Számolunk az elhúzódozó vagy sikertelen keresés költségével? A szolgáltatói díj mellett a betöltetlen pozíció üzleti kockázatát is figyelembe vesszük.	☐	☐	☐
8	 Azonos minőségi szempontokat kérünk számon? Minden ajánlattevőnél értékeljük a tapasztalatot, módszert, riportálást és kommunikációt.	☐	☐	☐
9	 Rögzítettük az adatkezelési és szerződéses elvárásokat? Minden szolgáltató ugyanazokat az alapfeltételeket kapja meg és fogadja el.	☐	☐	☐
10	 A végén valóban összehasonlíthatók lesznek az ajánlatok? Az értékelésben az ár, a szolgáltatási tartalom, a minőség és a kockázat együtt jelenik meg.	☐	☐	☐

A sikerdíj százaléka önmagában nem összehasonlítási alap. Előbb tegye összehasonlíthatóvá a szolgáltatás tartalmát, a projektcsapatot, a garanciát és a várható kockázatokat, és csak utána hasonlítsa össze az árakat.

Ez egy gyors szakmai segédlet.
Kérdés esetén kattintson a www.jobgroup.hu weboldalra
vagy írjon emailt: franke.orsolya@job.hu